



COMUNE DI SORGA'

Provincia di Verona

ORIGINALE

n. **101** Reg. Del.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

L'anno **duemilaventi** addì **tedici** del mese di **ottobre** alle ore **19:30** nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nuvolari Christian	Presidente	Presente
Sgrenzaroli Mario	Vice Sindaco	Presente
Mirandola Giorgio	Assessore	Presente
Olivieri Francesca	Assessore	Presente
Rasoli Greta	Assessore	Assente

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE dott. Umberto Sambugaro

Il Signor Nuvolari Christian assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

N. 101 del 13-10-2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta n. 122 del 07-10-2020 avente ad oggetto:“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ad esso allegata;

RITENUTO di doverla approvare;

ACQUISITI i pareri previsti dall' art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 (T.U.E.L.) e dall' art. 59 del vigente Statuto Comunale in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile che, allegati alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Con voto unanime favorevole, espresso legalmente;

DELIBERA

- 1) DI RITENERE le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) DI APPROVARE, per quanto premesso, la proposta n.122 del 07-10-2020 avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.” in tutti i suoi punti, ritenendola integralmente come presentata, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 3) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI SORGA'

Provincia di Verona

Proposta n. 122 del 07-10-2020.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022.
ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA
DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A
TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

Su richiesta del Sindaco

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE

VISTI gli artt. 42 e 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ravvisata la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 10 dicembre 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto a determinare la dotazione organica dell'Ente e ad approvare il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022";

VISTO l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, recante: *"Assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilanci di previsione. Con Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale"*;

PRESO ATTO che con D.M. 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. 27 aprile 2020, n. 108, sono state disciplinate, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

EVIDENZIATO che tali misure innovano il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

RILEVATO preliminarmente che nell'articolo 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti indicazioni:

- a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come risultanti nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

- b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultime tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

DATO ATTO che, alla luce dei successivi articoli 3 e 4, questo Ente rientra nella fascia d) relativa ai comuni da 3.000 a 4.999 abitanti e che il valore di soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, è fissato nella misura del 27,20% (articolo 4, comma 1 – tabella 1);

DATO ATTO inoltre che il comma 2 dell'articolo 5 prevede che, "Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione";

RILEVATO che, sulla base dei dati desunti dai rendiconti di gestione 2017-2018-2019 ed in merito ai parametri da considerare, emerge quanto segue:

- 1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	SORGA
POPOLAZIONE	3013
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

- 2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2019		496.704,80	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	1.959.087,23	Media 1.997.705,67	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	2.046.744,85		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	2.077.278,94		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		74.002,98	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		25,42%	

DATO ATTO che, sulla base delle risultanze della tabella sopra riportata, il Comune di Sorgà, collocandosi al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, del D.M. 17 marzo 2020, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto

approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1);

RICHIAMATA la circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, emanata in data 08/06/2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

DATO ATTO che la citata circolare dispone quanto segue: "Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previdente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, i ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano essere fatte salve le predette percentuali purché siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della Legge n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente";

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento del personale previste nell'annualità 2020, sono inserite nel Piano triennale di fabbisogno del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 10 dicembre 2020, come di seguito precisato:

- assunzione di Collaboratore Amministrativo cat. B, a tempo indeterminato, a seguito della cessazione per mobilità in uscita di dipendente di medesima categoria B;

VISTA la Legge n. 56/2019 "Interventi di concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", che all'art. 3, comma 8, prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, e le conseguenti assunzioni "possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

RITENUTO opportuno avvalersi della predetta facoltà, inserita nel Piano triennale di fabbisogno del personale 2020/2021/2022 approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 120 del 10 dicembre 2019;

DATO ATTO inoltre che, la spesa del personale prevista nel Bilancio di Previsione 2020/2022 risulta non superiore a quella registrata nel triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, della Legge n. 122/2010 e comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5bis, della Legge 11 agosto 2014, n. 114 di conversione del D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

RITENUTO pertanto di modificare la propria deliberazione n. 120 del 10 dicembre 2019 in osservanza delle disposizioni sopra richiamate, dando atto che il triennio da considerare ai fini della media delle entrate correnti è il 2017/2019;

ACQUISITO in proposito il parere da parte del Revisore dei Conti, prot. n. 7165 del 13 ottobre 2020;

DATO ATTO che del presente provvedimento verrà data informazione alle OO.SS. ed alla R.S.U., ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018;

VISTO il D. Lgs. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D. Lgs. 165 del 30.03.2001;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 qui inseriti a costituire parte integrante del deliberato, e dato atto che sono tutti favorevoli;

PROPONE

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di confermare la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 96/2006 e s.m.i., pari ad € 551.723,83 (valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare), come risultante dal prospetto allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 10 dicembre 2019;
- 3) di confermare inoltre la consistenza del personale come di seguito indicato:

Categoria	Numero	Tempo indeterminato	Altre tipologie
Cat.D	3	3	0
Cat.C	4	4	0
Cat.B	6	5	1
Cat.A	0	0	0
TOTALE	13	12	1

- 4) di confermare altresì che, ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., non sussistono soprannumeri o eccedenze di unità di personale sia rispetto alle esigenze funzionali che in relazione alla condizione finanziaria;
- 5) di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e relativo D.M. attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra le spese del personale dell'anno 2019 e la media delle entrate correnti del triennio 2017/2019 è pari a 25,42, quindi al di sotto del valore soglia previsto per i comuni appartenenti alla fascia demografica d) da 3.000 a 4.999 abitanti;
- 6) di confermare quanto stabilito nel Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2020/2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 10 dicembre 2019, salvo quanto di seguito specificato in relazione al Piano assunzionale per l'anno 2020:
 - a seguito di cessazione per collocamento a riposo di un dipendente, copertura del posto vacante mediante assunzione tramite mobilità da altro Ente di n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B, posizione economica di primo ingresso B3, a tempo indeterminato;
- 7) di dare atto del rispetto del limite di spesa del personale nel Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- 8) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. per opportuna informazione;
- 9) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 10) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 11) dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

IL RESPONSABILE AREA CONTABILE
Rag. Luca Cristiano Roviario



COMUNE DI SORGA'

Provincia di Verona

**ISTRUTTORIA DELIBERE ART. 49 T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267
E ART. 59 STATUTO COMUNALE**

N.B.: CIASCUN PARTECIPANTE ALL'ISTRUTTORIA ASSUME RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U.E.L. 18/08/2000, N. 267

AREA PROPONENTE: AREA CONTABILE

Proposta di deliberazione n. 122 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022. ATTUAZIONE DEL D.M. DEL 17.03.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI."

AREA CONTABILE

Il sottoscritto responsabile di area, esprime il proprio PARERE Favorevole circa la regolarità contabile dell'assumenda delibera.

Sorgà 07-10-2020

Il Responsabile Area Contabile
(rag. Luca Cristiano Roviario)

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

IL SINDACO
Nuvolari Christian

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Sambugaro Umberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo On-Line del sito informatico di questo Comune all'indirizzo "www.comune.sorga.vr.it" e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data odierna.
- Si da' atto che questa deliberazione viene trasmessa in elenco oggi, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 - comma 2 – D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Li, 23-10-2020

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI
(geom. Marco Remo Soardo)

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno _____

- per decorrenza dei termini ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D.Lgs. n. 267/2000(10 giorni);
- ai sensi dell'art. 134 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000 (30 giorni).

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Sambugaro Umberto